

Un acercamiento crítico al fenómeno de la flexibilidad laboral en América latina

Paolo Nigro Herrero
Liber-acción
Costa Rica
pnigroh@gmail.com

Las condiciones laborales y las condiciones de vida de la clase trabajadora en América latina experimentaron un avance durante los tres primeros cuartos del siglo XX, avance que fue explicado en función del desarrollo económico de las naciones latinoamericanas y de un mayor aprovechamiento de los recursos de la región. Durante los últimos años se ha experimentado un estancamiento y en algunos casos un fuerte retroceso en cuanto a condiciones laborales y condiciones de vida de la clase trabajadora latinoamericana, a pesar de que la actividad económica se está dando con una mayor intensidad en la región y que la explotación de los recursos naturales se ha intensificado fuertemente (incluso al punto de poner en peligro la sostenibilidad de dicha actividad y de la propia supervivencia de los ecosistemas de los que depende el ser humano).

El análisis de este fenómeno lleva necesariamente al análisis de la explotación, de la producción de plusvalía en la región, cosa que la gran mayoría de los psicólogos y psicólogas que trabajan en el campo laboral se han negado sistemáticamente a asumir.

La nueva tendencia para justificar la explotación gira alrededor de lo que se ha llamado flexibilidad laboral, esta consiste en la desregulación de las relaciones laborales que desemboca en jornadas más largas, intensificación del trabajo y la eliminación de las garantías sociales (consideradas barreras desde esta visión). Se afirma desde los distintos enfoques dominantes en el ámbito económico que para que los mercados permanezcan vivos, las economías de los países a flote y para que se pueda garantizar el trabajo debemos flexibilizar la fuerza laboral. No se reconoce que esta "flexibilización" tiene consecuencias nefastas a nivel psicosocial (consecuencias que se tratarán posteriormente) y cuando se reconoce lo anterior se considera que la flexibilización es un mal necesario, planteando el debate en términos de adaptación o muerte.

Mediante esta ponencia se pretende hacer un breve acercamiento al estudio del proceso de flexibilidad laboral desde una perspectiva de psicología crítica y analizar algunos elementos del tratamiento que ha recibido esta en los trabajos de psicología organizacional tradicional.